

2020年4月19日

弊社従業員の新型コロナウイルス感染について

株式会社クレハ環境

4/14（火）にいわき市内の企業で発生した新型コロナウイルス感染者の同居家族の陽性が4/18（土）に発表されました。

この陽性になった同居家族（1名）は弊社従業員です。

これまでの経緯及び対応を下記の通りお知らせいたします。

記

◆弊社及び当該従業員の業務について

会社：産業廃棄物の収集運搬・処分、環境設備販売

当該従業員：産業廃棄物処理に係る管理業務

◆これまでの新型コロナウイルス感染症対策

- ・2/27（木）に対策本部を立ち上げました。同日新型コロナウイルス感染症等対策マニュアルを発効しました。
- ・以前から実施していたインフルエンザ対策と並行し、マスク着用及びアルコール除菌を徹底しました。
- ・2/27（木）から本人及び家族に感染が疑われる場合や感染した場合の対応方法について従業員へ周知しました（同居家族も含め、発熱等、体調不良の場合は、回復し保健所または医療機関の会社可の判断が出るまで自宅待機としました）。
- ・2/27（木）から不要不急の出張を原則禁止としました。
- ・3月中旬から業務の引継ぎは、2m以上の間隔を空けて短時間での実施とし、その他のミーティングなどにもルールの拡大を図りました。
- ・3/27（金）から4月にかけて来訪者への感染防止対策の協力をお願いしました。
- ・4/10（金）から居室内では、間隔を開けてまたは仕切りを設けての執務としました。
- ・4/10（金）から在宅勤務が可能な者は在宅勤務としました。
- ・4/10（金）から時差出勤としました。
- ・4/10（金）から感染を最小限に抑えるため、部署を2つ以上のグループに分け、離れて執務をすることとしました。

◆当該従業員の同居家族に体調不良が確認されてからの対応

- ・ 4/8（水）当該従業員の同居家族の発熱と同時に、当該従業員を自宅待機としました。
- ・ 4/8（水）以降、継続的に居室、休憩室、喫煙室、ロッカー、トイレの消毒を実施しました。
- ・ 4/13（月）当該従業員の同居家族は、4/10（金）より平熱に戻っており、保健所からの限りなく新型コロナウイルス感染症ではないとの見解、及び医師から明日 4/14（火）より出社可の判断を受けました。この報告を受け、当該従業員についても 4/14（火）より出社可としました。
- ・ 4/14（火）当該従業員はマスク着用で出社しました。
- ・ 4/14（火）夕刻、当該従業員の同居家族の勤務先において感染者が発生したとの報道を受け、4/15（水）朝から当該従業員を自宅待機としました。
- ・ 4/16（木）当該従業員の同居家族の陽性が判明しました。
- ・ 4/16（木）当該従業員の行動履歴を調査の上、濃厚接触者に該当する従業員はいないと考えましたが、念のため接触の可能性のある従業員を自宅待機としました。
- ・ 4/17（金）当該従業員及び同居家族全員の PCR 検査が実施されました。
- ・ 4/18（土）当該従業員の陽性が確認されました。

◆社内での接触者について

- ・ 当該従業員は無症状であり、マスクを着用しソーシャルディスタンスを保ちながら勤務していたため、濃厚接触者に該当する従業員はいないと考えましたが、念のため接触の可能性のある従業員を自宅待機としました。

政府の「新型コロナウイルス感染症対策の基本的対処方針」において廃棄物処理は国民の安定的な生活の確保及び社会の安定の維持のために不可欠な業務と位置付けられているため、引き続き対策を徹底して感染防止に努め、業務を継続してまいります。

地域の皆様、関係者の皆様には多大なご心配をおかけすることを心よりお詫び申し上げますとともに、ご理解いただきますようお願い申し上げます。

以上